

Fyra insatsområden i nya Interreg V A Nord

Det nya Interreg V A Nord ska gälla åren 2014-2020. Det är uppdelat i fyra insatsområden och har en total budget på cirka 76 miljoner euro. Programförslaget presenterades vid mötet i Tromsø följt av en workshop. Insatsområdena är forskning och innovation, entreprenörskap, kultur och miljö samt gemensam arbetsmarknad.

Programmet omfattar två geografiska områden. Delområde Nord som omfattar Nordlands, Troms och Finnmarks fylken i Norge, Norrbottens län och Malå, Skellefteå, Norsjö och Sorsele kommuner i Sverige, samt Lapplands, Norra Österbottens och Mellersta Österbottens landskap i Finland. Delområde Sapmi omfattar samma område samt Nord-Trøndelag, Sör-Trøndelag och del av Hedmarks fylke i Norge, Jämtland, Västernorrland och del av Dalarna i Sverige. Inom detta område bor det 1,4 miljoner innevånare.

Fokusområden

Dom generella principerna för urvalet av projekt bygger på EU strategi 2020 om smart tillväxt, hållbar tillväxt och tillväxt för alla. Liksom gränsregionalt mervärde, resultatorientering, bestående effekter och EU:s strategi för Östersjöregionen.

- Kriterierna bygger på principen om lika möjligheter för alla och icke-diskriminering, jämställdhet mellan kvinnor och män samt att lyfta fram de samiska språkens centrala roll i det samiska samhället, sade Sari Roininen.

Fokusområdena i programmet är: Tjänstenärings inom servicesektorn, samverkan mellan basindustrier och små och medelstora företag, testverksamhet, energi och miljöteknik digitala tjänstenärings, kulturella och kreativa näringar samt samiska näringar.

Privat medfinansiering

Budgeten på drygt 76 miljoner euro fördelas ganska jämt med omkring 30 procent mellan tre av insatsområdena medan insatsområde gemensam arbetsmarknad för strax under 10 procent. -39 miljoner euro är direkta EU-medel. Vi räknar med upp till 65 procent EU-stöd. Detta kompletteras med nationella medel, både offentliga och även privata pengar till medfinansiering. Privat medfinansiering är nytt för detta program, sade Veronica Estling, vid länsstyrelsen i Norrbotten.

Insatsområde 1:

Forskning och innovation. Här vill man öka antalet aktörer med innovationsverksamhet i regionen. Andra mål är att stärka företagets förmåga att kommersialisera innovationerna, samt att stärka företagets förmåga att verka på den europeiska forskningsarenan. Vid workshopen diskuterades olika exempel på aktiviteter inom detta område. Det kan vara att utveckla mötesplatser mellan olika branscher och sektorer, att ta tillvara forskningsresultat och idéer i både nya och befintliga företag, att skapa fler innovativa miljöer både fysiskt och virtuellt, sam gränsöverskridande insatser som stärker universitet och högskolornas, med flera, förmåga att verka inom detta insatsområde.

Insatsområde 2:

Entreprenörskap. Här ska resultatet bli att öka antalet små och medelstora företag med gränsöverskridande affärssamarbete inom fokusområdena, samt att öka antalet små-, och medelstora företag som exporterar sina produkter. Här diskuterades aktiviteter som vidareutveckling av olika näringar inklusive kombinationer och samiska näringar, samarbete i marknadsföringsutveckling, att tillvarata underleverantörernas verksamhet bland små och medelstora företag. Särskilt för Sapmi diskuterades insatser för företagsutvecklande aktiviteter, till exempel branschorganisationer.

Insatsområde 3:

Kultur och miljö. Här vill man att medvetenheten om regionens kultur och kulturarv ökar bland innevånarna, ha en bibehållen och förbättrad bevarandestatus av regionens naturmiljöer, ökad medvetenhet om cirkulär ekonomi samt ökad användning av dom samiska språken. Vid workshopen diskuterades exempel på åtgärder som bidrar till en utveckling av framtidens kulturarv och gemenskap

bland regionens innevånare, särskilt ungdomar, att använda ny teknologi för att lyfta fram kultur och kulturarv, att tillvarata, överföra och använda sig av traditionell kunskap, att bidra till en bättre kunskap om miljön och resurserna i regionerna,

Insatsområde 4:

Gemensam arbetsmarknad. Detta har inte tidigare varit ett eget prioriterat område. Här ska resultatet bli en ökad gränsöverskridande sysselsättning och rörlighet på arbetsmarknaden och fler utbildningsinsatser inom samiska näringar. Det ska stärka kompetensen och kunskapsutvecklingen inom dom samiska näringarna. Här diskuterades bland annat initiativ att stötta rekrytering inom områden med stort behov på till exempel mässor, att öka erfarenhetsutbytet till exempel för ungdomar och utrikesfödda, ett ökat erfarenhetsutbyte mellan samiska företag och organisationer och institutioner som skapar fler arbetstillfällen samt gränsöverskridande yrkesutbildningar, praktik och studiebesök.